



## HR Business Partner (m/w/d)

Großraum Düsseldorf

**Unser Kunde** ist die aufstrebende Tochter- und Servicegesellschaft einer langjährig am Markt etablierten mittelständischen Bank mit zahlreichen Standorten deutschlandweit.

Im Zuge des weiteren Wachstums und der Professionalisierung von Prozessen wurde die Funktion eines HR Business Partners (m/w/d) mit Einsatzort im Großraum Düsseldorf neu geschaffen und soll schnellstmöglich besetzt werden. Der/die zukünftige Stelleninhaber/in wird sich als Generalist/in neben dem Tagesgeschäft vornehmlich der weiteren Entwicklung von Prozessen und Guidelines rund um die Themengebiete Personalauswahl/-rekrutierung, Personalentwicklung, HR-Grundsatzfragen, Personalservices etc. widmen und in dieser Funktion direkt an die Geschäftsführung berichten.

### Unsere Herausforderung an Sie

- Betreuung/Beratung der Fach- und Führungskräfte in allen personalwirtschaftlichen und arbeitsrechtlichen Belangen
- Teil- oder Gesamtleitung von unternehmensinternen HR-Transformations-, Optimierungs- und Digitalisierungsprojekten
- Initiierung und verantwortliche Steuerung von Optimierungsmaßnahmen bzgl. aller HR-relevanter Themen; u. a. auch Anwendung, Umsetzung und ggf. Mitgestaltung erweiterter HR-Policies, Personalmarketing, Mitarbeiterbefragungen etc.
- Begleitung der Personalplanungs- und Budgetierungsprozesse
- Enge Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat bei mitbestimmungsrelevanten Fragestellungen oder bzgl. kollektivrechtlicher Vereinbarungen
- Verantwortliche, professionelle Begleitung/Steuerung des Rekrutierungsprozesses und des Onboardings für Fach- und Führungskräfte inklusive der Vertragsverhandlung
- Kontaktpflege und Einbindung von externen Dienstleistern der Arbeitnehmerüberlassung
- Übernahme administrativer Aufgaben (Verträge, Zeugnisse, Bescheinigungen)

### Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches, pädagogisches oder psychologisches Hochschulstudium, idealerweise mit Schwerpunkt Personalwesen oder ein Studium der Rechtswissenschaften
- Mindestens 4-5jährige Berufspraxis in vergleichbarer Aufgabenstellung möglichst als HR-Generalist mit breitem Know-how Spektrum im Personalmanagement sowie Erfahrung in der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Sehr gute diagnostische Fähigkeiten und fundierte Kenntnisse von Instrumenten der modernen Personalrekrutierung
- Gute Kenntnisse sämtlicher Personalprozesse sowie zumindest grundlegende Kenntnisse des deutschen Arbeitsrechts
- Routinierter Umgang mit den gängigen MS-Office Anwendungen sowie weiterer moderner Informationssysteme
- Verhandlungssichere deutsche und mindestens grundlegende englische Sprachkenntnisse

**Haben wir Ihr Interesse geweckt?** Dann freuen wir uns auf Ihre aussagefähige Bewerbungsunterlage, die Sie bitte unter Angabe der **Kennziffer 22-1429**, Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung per E-Mail an uns senden. Für weitere Informationen steht Ihnen Frau Alexandra Meffert gerne telefonisch zur Verfügung.

SearchPerfect HR Services GmbH & Co. KG  
Wilhelm-Theodor-Römheld-Straße 14  
55130 Mainz

Tel.: 06135 / 70 50 61 oder 06131 / 921 306  
info@searchperfect.de • www.searchperfect.de