



Teamleiter HR Grundsatz (m/w/d)

Unser Kunde ist eine langjährig am Markt etablierte mittelständische Bank im Rheinland mit einem flächendeckenden regionalen Filialnetz.

Im Zuge einer geregelten Nachfolge wird zum schnellstmöglichen Termin ein/e Teamleiter/in HR Grundsatz gesucht. Der zukünftige Positionsinhaber (m/w/d) wird disziplinarisch an die Abteilungsleitung Personalwirtschaft (F2) berichten. Neben der Steuerung, Motivation und dem Coaching des unterstellten Teams sowie der Ressourcenplanung besteht die Aufgabe darin, die bedarfsgerechte proaktive Weiterentwicklung und Anpassung aller HR Richtlinien sowie die professionelle Vertretung des Hauses in allen HR Rechtsgebieten zu übernehmen und damit die gleichbleibend hohen Qualitätsstandards der Bank in Bezug auf alle personalpolitischen und personalrechtlichen Themen zu gewährleisten.

Unsere Herausforderung an Sie

- Führung, Aus- und Weiterbildung sowie Motivation und Weiterentwicklung des disziplinarisch unterstellten Teams; Steuerung und Priorisierung der Mitarbeiterkapazitäten im Sinne eines professionellen, durchdachten und vorausschauenden Ressourcenmanagements; Gewährleistung der Kommunikation und des regelmäßigen Austausches im Team
- Erarbeitung von Konzepten und Entscheidungsvorlagen in diversen Rechtsgebieten, u. a. Tarifrecht, Arbeitsrecht, Steuerrecht, Personalvertretungsrecht, Elternzeitgesetz, Teilzeit- und Befristungsgesetz, Landesgleichstellungsgesetz, Betriebsrentengesetz
- Bewertung der personalrechtlichen Entwicklungen nach Relevanz für die Bank, Ableitung von entsprechendem Handlungsbedarf sowie Erstellen von Entscheidungsvorlagen
- Verhandlung von Dienstvereinbarungen; Durchführung von Stellenbewertungen
- Ausgestaltung der Vergütungssysteme unter Berücksichtigung der aufsichtsrechtlichen Anforderungen
- Umsetzung von arbeitsrechtlichen Maßnahmen
- Schnittstellenmanagement: enge Zusammenarbeit mit den anderen Teams und Abteilungen im Personalbereich, den Fachbereichen sowie dem Betriebsrat
- Der Arbeitsort befindet sich im Großraum Köln; zeitweises mobiles Arbeiten ist für Leiter/in und Mitarbeitende möglich

Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Wirtschaftswissenschaften mit Schwerpunkt Personal bzw. Recht oder eine vergleichbare Ausbildung mit relevanten Zusatzqualifikationen
- Mind. 3-4 Jahre relevante Berufserfahrung im HR Bereich inkl. der Thematik Grundsatzfragen eines zumindest mittelständischen Unternehmens mit entsprechender Komplexität
- Erste disziplinarische Führungserfahrung oder zumindest fachliche Führungs- bzw. Steuerungserfahrung
- Fundierte Kenntnisse im Steuer- und Sozialversicherungsrecht sowie insbesondere im Arbeitsrecht
- Gutes betriebswirtschaftliches Know-how
- Breites Wissen rund um die Anwendung von Tarifverträgen und Dienstvereinbarungen
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Betriebsratsgremien
- Erfahrung in der interdisziplinären Zusammenarbeit entweder aus der Stabs- oder aus der Projektarbeit
- Gutes schriftliches und mündliches Ausdrucksvermögen in deutscher Sprache

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagefähige Bewerbungsunterlage, die Sie bitte unter Angabe der **Kennziffer 22-1421**, Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung per E-Mail an uns senden. Für weitere Informationen steht Ihnen Frau Alexandra Meffert gerne telefonisch zur Verfügung.